



## 5 minutes pour les affaires

11 février 2020

### Une lettre d'amour de la part des futurs dirigeants du Canada

« Il faut avoir une diversité de points de vue à sa disposition pour avoir une équipe efficace. »  
– Président Barack Obama

Si vous observiez dans la salle où se tenait l'événement *Compétences futures: une conversation avec le président Barack Obama* du Club économique du Canada, vous auriez vu des gens de tous âges, de toutes races et de tous sexes. Des étudiants aux jeunes professionnels en passant par votre propre #ÉquipedelaChambre, les futurs dirigeants du Canada se sont réunis pour examiner ce dont notre main-d'œuvre a besoin pour prospérer. La réponse? Des gens.

**Notre main-d'œuvre a besoin de personnes capables de s'adapter.** Beaucoup affirment qu'à l'ère numérique actuelle, il n'y a pas grand-chose que les gens font qu'une machine ne puisse pas faire mieux. Notre main-d'œuvre ne devrait pas s'opposer à cela. Nous devons imaginer de nouvelles utilisations de la main-d'œuvre, car l'automatisation n'aura jamais la capacité d'apporter des idées innovantes ou de fixer des objectifs comme le font les gens. C'est ce que nous appelons des compétences durables : des compétences qui vont au-delà d'un emploi spécifique que vous pouvez emporter partout avec vous et qui ne seront jamais obsolètes, comme la créativité, le leadership et une bonne communication. Pour créer une main-d'œuvre polyvalente, il est essentiel que les gens exploitent leur QE (quotient émotionnel) et leur QI (quotient intellectuel) pour trouver leur QA (quotient d'adversité) afin de les

aider à s'adapter aux changements rapides qui se produisent au sein de notre main-d'œuvre.

**Notre main-d'œuvre a besoin de personnes issues de la diversité.** La diversité est impérative pour une main-d'œuvre efficace. Notre prospérité dépend de la possibilité pour tous les Canadiens, quels que soient leur secteur, leur région et leur origine, de participer à la vie de notre société. Les recherches montrent que les organisations les plus performantes créent des lieux de travail diversifiés et inclusifs dans lesquels les différences individuelles et les contributions de tous les employés sont valorisées. Notre société doit éliminer les obstacles auxquels d'innombrables personnes sont confrontées afin d'accéder au talent et au potentiel de tout le pays. C'est pourquoi nous nous engageons à plaider en faveur d'une meilleure santé mentale, de l'accessibilité et de la diversité sur le lieu de travail, afin d'aider les entreprises à prendre des mesures en vue d'une action significative.

**Notre main-d'œuvre a besoin de leaders.** L'avenir du Canada repose sur sa prochaine génération de dirigeants. Nous avons besoin d'une culture d'ouverture où les jeunes leaders ont la possibilité de faire valoir leurs idées et leurs points de vue. Nous avons besoin d'une culture qui n'est pas hostile au risque, où les décisions sont basées sur l'information et où les gens sont à l'aise pour prendre des risques. Nous avons besoin d'une culture qui lie les communautés sociales, commerciales et politiques plutôt que de les diviser. Nous avons besoin d'une culture qui donne de l'espoir aux futurs dirigeants.



Finalement, notre main-d'œuvre s'oriente vers un changement de culture, lié à un sentiment de communauté dans les institutions dont nous faisons partie. La prochaine génération de dirigeants du Canada est fatiguée d'entendre parler de l'avenir; elle veut le façonner, et la diversification de notre main-d'œuvre est la façon dont nous y parviendrons.

Pour en savoir plus sur les stratégies de main-d'œuvre que nous préconisons, [cliquez ici](#).