



Journée internationale de la femme 2023

Un élément de conversation



**Chambre de
Commerce
du Canada** **Canadian
Chamber of
Commerce**

Contenu



- 3** Un message au Réseau des chambres du Canada

- 5** Contexte de la Journée internationale de la femme du 8 mars

- 6** Pourquoi la JIF est-elle importante?

- 7** Comment pouvons-nous travailler ensemble pour faire avancer la discussion?

- 8** Ce qu'il faut prendre en considération lorsque vous pensez à la JIF et à la sensibilisation à la DEI

- 10** Alimentez la discussion : réfléchir et agir pour l'égalité des sexes

- 15** Listes de vérification

- 16** Ressources supplémentaires

*Avancer la
conversation*

Un message au Réseau des chambres du Canada

Le 8 mars marque la Journée internationale de la femme (JIF). Depuis 1911, cette journée est soulignée pour reconnaître les droits des femmes.

Au fil des décennies, la Journée internationale de la femme a été l'occasion de se concentrer sur divers enjeux. Point de mire du mouvement pour les droits des femmes, elle a attiré l'attention sur des questions comme l'inégalité entre les sexes, les moyens d'accroître la participation des femmes à l'économie et la violence sexiste. Nombre de ces problèmes sont toujours d'actualité des années plus tard. Les femmes continuent de lutter dans le monde entier pour l'égalité dans les sphères sociale, politique, culturelle et économique. Les femmes sont toujours confrontées à de nombreuses formes de violence et d'abus.

Les trois dernières années, marquées par les confinements et les restrictions liées à la pandémie, ont eu un impact disproportionné sur les femmes, qu'elles soient propriétaires d'entreprises, mères, prestataires de soins, employées ou soignantes de première ligne. Pour aggraver les choses, les secteurs économiques les plus durement touchés étaient dominés par les femmes. Pour bon nombre d'entre elles, les responsabilités domestiques accrues signifiaient, au mieux, qu'elles étaient moins productives et, au pire, qu'elles devaient quitter le marché du travail en nombre sans précédent, le tout dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre qualifiée à l'échelle du Canada.

Plus de cent ans après l'inauguration de la Journée de la femme en 1911, nous devrions être plus avancés que nous ne le sommes sur la voie de l'égalité des femmes. En 2023, les droits et les rôles des femmes canadiennes dans de nombreux aspects de la vie ne sont pas considérés comme égaux à ceux des hommes. Par exemple, cela est particulièrement évident dans les obstacles que rencontrent les femmes pour avancer à la même vitesse et au même niveau que les hommes sur leur parcours professionnel. Ces obstacles sont encore plus importants pour les femmes issues de groupes sous-représentés et marginalisés.

Pourquoi la Journée internationale de la femme est-elle importante?

Tout simplement parce que nous n'avons pas encore atteint les objectifs.

Il est temps d'accélérer la conversation et l'action en faveur de l'égalité des sexes.



La JIF est l'occasion, une fois par an, de rappeler aux gouvernements, aux entreprises et à tous les observateurs que la situation des femmes n'évolue pas et qu'il y a encore du travail à faire. Les progrès ne sont pas uniformes.

Alors, comment accélérer à la fois la discussion et le passage à l'action?

Les chambres de commerce peuvent jouer un rôle important dans la sensibilisation et la promotion de l'égalité des sexes. La Chambre de commerce du Canada et son **Conseil pour la promotion des femmes en affaires** sont heureux de partager ce guide et de soutenir le Réseau des chambres du Canada alors que nous célébrons tous la Journée internationale de la femme.

Les conversations sur l'égalité entre les sexes ne devraient pas se limiter au 8 mars et nous espérons que ce guide pourra vous inspirer des idées pour poursuivre la conversation. Un certain nombre de chambres organisent des événements lors de cette journée importante. Est-ce que d'autres événements significatifs pourraient être organisés tout au long de l'année? Peut-être le format de la table ronde convient-il à vos membres? Peut-être pouvez-vous accueillir des entreprises membres locales pour parler des possibilités et des pratiques qui fonctionnent pour faire progresser les femmes dans leurs activités?

Quel que soit le format, nous savons que les discussions futures doivent être plus inclusives. Les hommes et les femmes doivent se retrouver autour de la même table. Les obstacles auxquels les femmes sont confrontées ont de vastes répercussions sur le bien-être social et économique de tous les Canadiens. En 2023, les discussions devraient nous concerner tous. Il ne s'agit pas de problèmes qui concernent uniquement les femmes.

À l'approche de la Journée internationale de la femme, notre objectif est de contribuer à stimuler les échanges et à mener des actions concrètes.

C'est pourquoi nous aimerions également profiter de cette occasion pour vous inviter à vous joindre à nous pour notre troisième Sommet annuel des femmes en affaires, où nous tiendrons des discussions intéressantes sur les solutions permettant de faire avancer les choses pour un Canada plus tourné vers l'avenir, plus inclusif et plus prospère. Veuillez inscrire le 14 juin 2023 à votre calendrier et surveillez les détails que nous partagerons prochainement.

Cordialement,

Perrin Beatty, C.P., O.C.
Président et chef de la direction

Candace Laing
Présidente du conseil d'administration, Chambre de commerce du Canada
Vice-présidente principale et directrice des ressources humaines, Nutrien

Contexte de la Journée internationale de la femme du 8 mars



Le 8 mars est la Journée internationale de la femme (JIF), une journée mondiale visant à reconnaître et à célébrer les contributions et les réalisations sociales, économiques, culturelles et politiques des femmes et des filles. Cette journée marque également un appel à l'action en faveur de l'égalité des sexes.

ONU Femmes définit l'égalité des sexes comme « l'égalité des droits, des responsabilités et des chances ». Autrement dit, les droits, les responsabilités et l'accès aux opportunités ne devraient pas être prédéterminés par le sexe d'une personne. L'inégalité entre les sexes nous concerne tous. Il ne s'agit pas simplement de « problèmes de femmes ».

Malgré des avancées remarquables, les femmes et les filles au Canada continuent d'être désavantagées en matière de participation économique et d'égalité des chances. Le site Web de la **Fondation canadienne des femmes** indique que 10 % des femmes au Canada vivent avec un faible revenu, que 28 % des ménages dirigés par des femmes ont des **besoins impérieux en matière de logement** et que l'écart salarial entre les sexes persiste, les femmes gagnant 89 cents pour chaque dollar gagné par les hommes. Les femmes continuent d'être surreprésentées dans les secteurs et les emplois faiblement rémunérés et, bien qu'elles

constituent plus de la moitié de la population, les femmes continuent d'être sous-représentées dans l'entrepreneuriat et dans les postes de direction politiques et professionnels. L'impact des inégalités entre les sexes est encore plus important pour les femmes dont les identités marginalisées se croisent. Par exemple, les femmes autochtones, noires, racialisées et handicapées.

Les inégalités entre les sexes ne désavantagent pas seulement les femmes et les filles, elles désavantagent aussi le Canada. Avant la COVID-19, un rapport du McKinsey Global Institute, intitulé **The power of parity: Advancing women's equality in Canada** (2017), indiquait qu'en accélérant les progrès en matière d'égalité des sexes, le Canada pourrait ajouter 150 milliards de dollars supplémentaires à son PIB en 2026. La pandémie de COVID-19 a menacé les progrès vers l'égalité des sexes et a eu un impact disproportionné sur la participation des femmes au marché du travail. Malgré des signes de reprise, certains chercheurs suggèrent que la reprise économique du Canada est vécue de manière aussi inégale que le ralentissement initial.

Poursuivons la conversation tout au long de l'année et gardons à l'esprit les femmes, leurs contributions et leur participation dans le monde social, économique, culturel et politique.

Pourquoi la JIF est-elle importante?



La Journée internationale de la femme est célébrée depuis 1911. Les suffragettes se sont battues pour obtenir le droit de vote et la reconnaissance des femmes en tant que personnes morales. Les itérations ultérieures du mouvement des femmes se sont battues pour différentes questions relatives à la reconnaissance de divers droits et à l'égalité.

Le 8 mars est l'occasion de prendre le temps de se souvenir des luttes et des réalisations passées et de prendre les mesures nécessaires pour que les générations actuelles et futures bénéficient d'une plus grande égalité pour les femmes, les hommes et les personnes de toutes les identités et expressions sexuelles.

Malgré nos progrès, la pandémie a démontré qu'il reste du travail à faire pour une variété de questions entourant la participation à parts égales des femmes à la vie professionnelle et à la vie personnelle en 2023. Il est temps de poursuivre la conversation sur le travail inachevé en matière de diversité, d'équité et d'inclusion.

Par vos activités et votre participation à la Journée internationale de la femme 2023, vous contribuez à rappeler aux Canadiens que le dialogue sur la situation des femmes n'est pas terminé.

La conversation doit se poursuivre et doit nous inclure tous et pas seulement les femmes!



Comment pouvons-nous travailler ensemble pour faire avancer la discussion?



Nous sommes conscients que de nombreux membres du réseau ont déjà planifié et mis en œuvre leurs propres événements et actions à l'occasion de la JIF. Nous vous félicitons pour tout ce que vous faites pour sensibiliser les gens à la cause des femmes, de la diversité et de l'équité. Nous souhaitons que vos événements soient un catalyseur pour un futur dialogue dans votre communauté.

Ce guide stratégique se veut une ressource à partager pour aider ceux qui n'ont pas encore de contenu ou d'événements en place pour la JIF 2023 ou ceux qui souhaitent renforcer l'impact de leurs événements.



Ce qu'il faut prendre en considération lorsque vous pensez à la JIF et à la sensibilisation à la DEI



Quel que soit le thème que vous choisirez de mettre en lumière le 8 mars, il est important de se rappeler que la sensibilisation et la défense de l'égalité des sexes ne doivent pas se limiter à une journée par an, et qu'il ne s'agit pas non plus d'une question qui concerne uniquement les femmes. Sans oublier de mettre les femmes au premier plan, saisissez l'occasion de faire participer des personnes de tous les sexes à la conversation.

Alors, quels sont les thèmes de la Journée internationale de la femme de cette année?

Chaque année, différents thèmes sont utilisés pour souligner la Journée internationale de la femme. Les plus utilisés au Canada sont le thème mondial créé par l'organisation de la Journée internationale de la femme et le thème créé par Femmes et Égalité des genres Canada. ONU Femmes publie également son propre thème chaque année.

Vous trouverez ci-dessous les thèmes et sous-thèmes qui marqueront la Journée internationale de la femme 2023. L'intégration de l'un de ces thèmes à vos événements et à vos communications à l'occasion de la JIF 2023 vous aidera à cibler et à accroître l'impact des appels à l'action, qu'ils soient propres au Canada ou d'envergure mondiale.

Journée internationale de la femme - Embrace Equity

- Comprendre et adopter le principe d'équité comme une condition préalable à la réalisation de l'égalité des genres.
- Remettre en question les stéréotypes et les préjugés liés au genre.
- Dénoncer la discrimination fondée sur le sexe et œuvrer en faveur de l'inclusion.

Gouvernement du Canada - Chaque femme compte

Le thème du gouvernement du Canada pour la Journée internationale des femmes (JIF) de 2023 est Chaque femme compte.

Ce thème nous rappelle que les femmes de tous les âges et de tous les horizons ont leur place dans chaque sphère d'activités de la société canadienne, ce qui comprend les sphères économique, sociale et démocratique.

Célébrons les femmes de notre entourage qui ont du succès, afin de rappeler aux filles et jeunes femmes d'aujourd'hui que leur rêve est à portée de main.

ONU Femmes - Pour un monde digital inclusif : innovation et technologies pour l'égalité des sexes

- Reconnaître et célébrer les femmes et les filles qui se font les ambassadrices de l'avancement de la technologie transformatrice et de l'éducation numérique.
- Explorer l'impact du fossé numérique entre les sexes sur le creusement des inégalités économiques et sociales.
- Protéger les droits des femmes et des filles dans les espaces numériques et s'attaquer au problème de la violence en ligne.



Alimentez la discussion : réfléchir et agir pour l'égalité des sexes



Les chambres de commerce de tout le pays célèbrent et commémorent la Journée internationale de la femme depuis des années. Que vous organisiez un webinaire, un événement de réseautage, un débat d'experts, une cérémonie de remise de prix, une campagne sur les médias sociaux ou toute autre activité pour souligner cette journée, il pourrait être particulièrement utile de réfléchir aux défis auxquels les femmes sont actuellement confrontées pour accéder aux possibilités et participer pleinement à l'économie canadienne et y prospérer.

Si les entreprises n'agissent pas, elles ne perdront pas seulement leurs dirigeantes, elles risquent aussi de perdre la prochaine génération de dirigeantes.

Women in the Workplace 2022, p.5

Réfléchir aux femmes sur le lieu de travail

Éléments de discussion pertinents



Les femmes restent largement sous-représentées dans les postes de direction

Dans un [article](#) récent paru dans le Globe and Mail, on peut lire que seulement 70 % des entreprises cotées à la Bourse de Toronto (TSX) déclarent avoir au moins une femme à leur tête, que seulement 24 % des sièges des conseils d'administration des entreprises au Canada sont occupés par des femmes et que seulement 5 % des émetteurs de la TSX avaient une femme comme PDG en 2022.

Pistes de discussion

- Quel est le pourcentage de femmes chefs d'entreprise dans votre communauté d'affaires?
- Qu'ont fait les entreprises locales pour augmenter le nombre de femmes dans les rôles de direction au sein de leur propre organisation?
- La chambre de commerce peut-elle jouer un rôle dans la promotion de la présence des femmes à des postes de direction, dans le cadre d'une stratégie plus large de sensibilisation au DEI?

→ La filière des talents doit être étendue à tous les secteurs

La répartition des hommes et des femmes dans les secteurs et les professions est inégale au Canada. Les femmes sont surreprésentées dans les secteurs à faible revenu et à faible croissance (p. ex., le commerce de détail, l'accueil et les services communautaires) et sous-représentées dans les secteurs à forte croissance et les emplois à revenu élevé (p. ex., la technologie et la fabrication). À mesure que l'économie et la nature du travail évoluent, nous devons adopter une vision tournée vers l'avenir et veiller à ce que les femmes soient correctement équipées pour avoir accès aux opportunités et réussir leurs transitions professionnelles.

Pistes de discussion

- Comment le Canada peut-il amener les femmes dans les secteurs à forte croissance?
- Votre entreprise ou chambre de commerce a-t-elle encouragé les femmes à se lancer dans des secteurs non traditionnels par le biais du mentorat? Des bourses d'études? D'autres initiatives?

→ Peu de lieux de travail favorisent les femmes

Un récent **rapport** de McKinsey sur les femmes au travail indique que la pandémie de COVID-19 a eu une incidence sur les exigences des femmes envers leurs entreprises. Certaines de ces demandes comprennent un accès accru aux possibilités et une priorité accordée à la flexibilité, au bien-être des employés et à la diversité, l'équité et l'inclusion. Ce rapport affirme que nous sommes au milieu d'une « grande rupture » et que, comme les femmes veulent améliorer leur vie professionnelle, « elles sont plus nombreuses que jamais à quitter leur entreprise pour y parvenir ».

Pistes de discussion

- Qu'est-ce que votre lieu de travail a fait pour accroître la flexibilité au quotidien?
- Si vous avez apporté des ajustements à votre environnement de travail pour favoriser la flexibilité, la DEI et le bien-être des employés, est-ce que cela fonctionne pour vos employés?

Le Canada compte 1,5 million d'entrepreneuses qui possèdent et exploitent des entreprises qui produisent 150 milliards de dollars d'activité économique chaque année.

État des lieux de l'entrepreneuriat féminin au Canada 2022, p.12



Voici quelques idées qui peuvent contribuer à de meilleurs résultats pour les femmes au travail

Réfléchissez!

- Comment pouvons-nous améliorer la représentation des femmes au sein des postes de direction?
- Que faut-il faire pour mieux soutenir l'accès des femmes aux possibilités et au développement dans les secteurs et les emplois à forte croissance? Comment pouvons-nous combler l'écart entre les sexes en matière de compétences dans les STIM?
- Que faut-il faire pour améliorer l'expérience professionnelle des femmes?

Agissez!

- Suivez les indicateurs et fixez des objectifs spécifiques en matière d'égalité des sexes.
- Passez en revue vos pratiques, politiques et procédures organisationnelles pour vous assurer qu'elles contribuent à la création de lieux de travail réellement diversifiés, équitables et inclusifs.
- Adoptez des modalités de travail flexibles et investissez dans le bien-être des employés.

Penser aux entrepreneuses

Au-delà de la JIF, le Réseau des chambres du Canada peut être un catalyseur pour le partage continu de l'information. Nous vous encourageons à partager certains des points de données suivants lors de la JIF et au-delà. Les défis des femmes ne commencent ni ne se terminent avec la Journée internationale de la femme. Nous devons continuer à sensibiliser les gens aux défis actuels et à prendre des mesures pour changer les résultats.

- Bien qu'elles représentent près de la moitié de la main-d'œuvre, les femmes au Canada sont sous-représentées dans le domaine de l'entrepreneuriat (tant parmi les travailleurs indépendants que parmi les propriétaires de PME).
- Environ 17 % des PME sont détenues majoritairement par des femmes. La plupart de ces entreprises se concentrent dans le secteur des services. Les entreprises appartenant à des femmes sont sous-représentées dans les secteurs à forte croissance comme la technologie ou la fabrication.
- Les entrepreneuses sont confrontées à de multiples obstacles et défis dans leur parcours entrepreneurial. Parmi les plus courants, on peut citer la faiblesse des ressources financières, l'accès au capital, les préjugés sexistes dans les pratiques de prêt, le manque d'expérience, la taille réduite des réseaux, les exigences de la famille et de la prise en charge des enfants, le manque de modèles, de mentors et de réseaux de qualité, ainsi que les problèmes de confiance et d'esprit de croissance façonnés par les stéréotypes et les rôles des hommes et des femmes.

Comment pouvons-nous tous contribuer à améliorer la situation des entrepreneuses?

Réfléchissez!

- Que peut-on faire pour inspirer et augmenter la probabilité qu'un plus grand nombre de Canadiennes choisissent de devenir entrepreneuses?
- Que pouvons-nous faire pour veiller à ce que les femmes entrepreneuses aient des chances égales de réussir dans les secteurs à forte croissance?
- Comment notre Chambre peut-elle mieux soutenir et investir dans les entrepreneuses?

Agissez!

- Remettez en question les préjugés et les stéréotypes sexistes qui ont un impact négatif sur les entrepreneuses.
- Soutenez et achetez auprès d'entreprises appartenant à des femmes.
- Présentez et partagez les histoires d'entrepreneuses de votre communauté.



L'entrepreneuriat féminin est souvent négligé en raison des stéréotypes qui pèsent sur le domaine de l'entrepreneuriat. En réalité, les femmes entrepreneuses contribuent grandement au développement économique et social, et leurs impacts positifs pourraient être encore amplifiés si elles étaient mieux soutenues dans leur parcours entrepreneurial.

État des lieux de l'entrepreneuriat féminin au Canada 2022, p.7



Messages et graphiques pour les médias sociaux

Partagez avec nous

Identifiez-nous sur les médias sociaux et faites-nous savoir comment vous célébrez et commémorez la Journée internationale de la femme. Faites-nous savoir comment vous participez au dialogue.

Que vous célébriez les réalisations des femmes, que vous remettiez en question les préjugés et les stéréotypes, que vous sensibilisiez les gens ou que vous défendiez des questions spécifiques, nous voulons vous entendre!

Modifiez nos exemples ci-dessous et ajoutez les mots-clés #JIF2023 #RéseauCCC à vos messages sur les médias sociaux (ajoutez des exemples de messages sur les médias sociaux).

Passez le mot

Le 8 mars, la Chambre de commerce du Canada utilisera ses canaux de médias sociaux pour présenter des pratiques exemplaires prometteuses pour faire progresser l'égalité des sexes au travail. Nous vous encourageons à partager et à élargir la conversation!

Canaux de médias sociaux

#JIF2023

#Promotiondesfemmes

#Femmesenaffaires

#Chaquefemme compte

@CdnChamberofCom

Graphique général

Télécharger l'image



Listes de vérification



Encerclez le 8 mars sur votre calendrier et déterminez comment vous et votre équipe allez faire avancer la discussion sur les femmes dans votre communauté. Il se peut que le 8 mars ne soit qu'un point de départ pour que votre communauté approfondisse ce sujet.



Joignez-vous aux conversations nationales et mondiales qui auront lieu le 8 mars et au-delà. Si votre chambre organise un événement pour la journée, vous pouvez envisager d'y intégrer un ou plusieurs des thèmes de la JIF de cette année.



Montrez votre soutien et engagez-vous à agir pour accélérer l'égalité des sexes en publiant une photo sur les médias sociaux.



Partagez-les avec nous!

Ressources supplémentaires



Rapports

- État des lieux de l'entrepreneuriat féminin au Canada 2022 Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat
- Women in the Workplace 2022. McKinsey & Company et Lean In.

Sites Web

- Organisation de la Journée internationale de la femme
- ONU Femmes
- Femmes et Égalité des genres Canada — Journée internationale de la femme

Autres

- Allyship at Work
- Catapulter les femmes en affaires au Canada : Une boîte à outils pour aider les employeurs à recruter, retenir, et promouvoir davantage de femmes et à les faire siéger au conseil d'administration
- Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat : S'inspirer. Se réaliser. Femmes entrepreneures — Au-delà des stéréotypes
- 50 Ways to Fight Bias

Responsable

Bien que nous soyons actifs pour la JIF depuis de nombreuses années à la Chambre de commerce du Canada, si vous souhaitez discuter de toute idée ou si vous avez des suggestions sur la façon dont nous pouvons améliorer ce guide de la Journée internationale de la femme, veuillez contacter :



Diana Palmerin-Velasco
dpalmerin-velasco@chamber.ca



@CdnChamberofCom