

## Le monde des affaires a besoin des femmes et les femmes attendent dix choses du discours du Trône : Chambre de commerce du Canada

Les dirigeantes d'entreprises canadiennes ont dressé une liste de dix mesures qu'elles souhaitent voir figurer dans le discours du Trône du gouvernement pour soutenir les femmes et faciliter leur pleine participation à la vie active en tant que chefs d'entreprise et employées.

Le CPFA a défini dix mesures que le gouvernement fédéral doit adopter sans tarder, regroupées en trois catégories :

### Garantir des services de garde d'enfants et une rentrée scolaire sûrs, fiables et abordables.

1. Fournir des fonds aux provinces et aux territoires pour aider à garantir que les enfants de tout le pays puissent retourner à l'école en toute sécurité (note : ce financement a été fourni le 26 août 2020)
2. Créer un secrétariat national pour les services de garde pour enfants, qui regroupe des représentants des entreprises et des parents, afin d'examiner et d'élaborer des recommandations concernant les incitations fiscales dont bénéficient les parents, les tuteurs et les propriétaires de garderies.
3. Veiller à ce qu'il y ait une main-d'œuvre abondante et diversifiée de fournisseurs de services de garde d'enfants dans tout le pays en permettant l'apprentissage à distance pour la certification des fournisseurs potentiels de services de garde d'enfants dans les zones rurales, en fournissant plus d'argent pour accroître l'accès aux programmes d'éducation de la petite enfance et en facilitant la mobilité de la main-d'œuvre et la reconnaissance des qualifications au-delà des frontières nationales et internationales.

### Adapter le soutien aux femmes chefs d'entreprise et aux entrepreneuses

4. Fournir une aide d'urgence pour les frais de garde d'enfants en étendant l'admissibilité à la subvention salariale d'urgence canadienne afin d'inclure des places en garderie en milieu familial pour que les propriétaires d'entreprises puissent retourner au travail.
5. Recueillir et analyser les données relatives au financement et aux programmes fédéraux destinés aux entreprises appartenant à des femmes et aux entrepreneuses.
6. S'attaquer au régime fiscal pour soutenir les entreprises appartenant à des femmes. Par exemple, permettre aux propriétaires d'entreprises de déclarer les frais de garde d'enfants comme une dépense professionnelle.
7. Offrir de meilleures possibilités aux entreprises appartenant à des femmes pour qu'elles puissent accéder de façon concrète aux contrats de marchés publics.

### Faciliter le perfectionnement professionnel, la formation continue et la création d'emplois pour les femmes.

8. Affecter des fonds de relance au perfectionnement et au recyclage professionnel, en particulier pour les femmes.
9. Donner la priorité au financement et aux programmes qui favorisent l'accès des femmes aux emplois traditionnellement dominés par les hommes et aux secteurs à fort potentiel de croissance, notamment dans le domaine des métiers spécialisés, les TI et le secteur manufacturier.
10. Renforcer l'attention portée aux femmes occupant des postes de direction, y compris les femmes dans les conseils d'administration et les postes de cadre, afin de soutenir les talents féminins tout au long de leur parcours professionnel.